

МОУ «Митрофановская СОШ с кадетскими классами»

Рассмотрена на педагогическом совете протокол № 3 от 21.03.2022 г	Утверждаю Директор: О.В.Косякова Приказ № 53 от 29.03.2022 г.
--	---

Программа антирисковых мер
по рисковому профилю

«Несформированность внутришкольной системы
повышения квалификации»

Программа антирисковых мер

	Наименование школы:	МОУ «Митрофановская СОШИ с кадетскими классами»
1.	Наименование программы антирисковых мер	«Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»
2.	Цель реализации программы	Создание к 2024 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в ОО
3.	Задачи реализации программы	1.Продолжить организацию участия педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах. 2. Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников 3.Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом 4.Обеспечить преемственность используемых технологий обучения и воспитания
4.	Целевые показатели	Доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога 80% Доля педагогов, повысивших свою квалификацию (1 категория, высшая) 30% Доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства 30%
5.	Методы сбора и обработки информации	Наблюдение, посещение и взаимопосещение уроков, самоисследование, SWOT-анализ, диагностика, выявление дефицитов и точек роста
6.	Сроки реализации программы	1 год
7.	Меры/мероприятия по достижению цели и задач	ШМО, семинары, практики тьюторства (наставничества), горизонтальное обучение, проектирование ИОМ, вебинары, мастер-классы, консультации, проектные сессии, открытые уроки
8.	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	1.Повышение доли педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога 2.Повышение доли учителей, занятых инновационной деятельностью 2.100% охват педагогов курсами повышения квалификации за последние 3 года 3.Увеличение доли педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального 4. Повышение доли педагогов, повысивших свою

		квалификацию (1 категория, высшая)
9.	Исполнители	Директор, заместители директора, учителя-предметники
10.	Приложение	Дорожная карта реализации программы антирисковых мер

Дорожная карта реализации программы антирисковых мер

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Продолжить организацию участия педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах .	Проведение мониторинга актуального уровня профессиональной компетентности учителей математики, русского языка Составление перспективного плана прохождения курсов ПК Участие педагогов в вебинарах, семинарах и онлайн-консультациях. Обучение педагогов школы по дополнительной профессиональной программе «Школа современного учителя»	Апрель 2022 апрель – декабрь 2022	ЗДМР Зам. дир-ра по УВР	Зам. дир-ра по УВР, учителя-предметники
Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников	Мониторинг активного участия в методической работе педагогов ОО Методический совет по теме «Актуализация школьной модели методической службы» Организация работы наставничества (учитель-учитель) с возможностью стимулирования работы молодых специалистов.(совещание-план работы наставника) Создание рабочей группы по формированию функциональной грамотности	Май 2022 апрель-декабрь 2022	Зам. дир-ра по УВР, руководители ШМО	Зам. дир-ра по УВР, руководители ШМО, учителя-предметники, отв. за сайт школы
Организовать	Организация взаимопосещений	Апрель -декабрь	Зам. дир-ра по УВР,	Зам. дир-ра по УВР,

мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом	уроков Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока» Внутришкольный конкурс портфолио учителя. Презентация передового опыта учителей МОУ Митрофановской СОШИ и СОШ №51	2022 июнь2022	руководители ШМО	руководители ШМО, учителя-предметники
Обеспечить преемственность используемых технологий обучения и воспитания.	Педагогические чтения- «Современные образовательные технологии» Проведение итогового семинара учителей Митрофановской СОШИ по теме: «Современные образовательные технологии» Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) серии семинаров, мастер-классов.	сентябрь-декабрь 2022	Зам. дир-ра по УВР, руководители ШМО	Зам. дир-ра по УВР, руководители ШМО, учителя-предметники, кл.рук-ли